

## Vorträge

- KI-Tools in der Personalarbeit: Mehrwert und Grenzen. *Bundesverband der Personalmanager*, 18.4.2024.
- Der Einfluss „Künstlicher Intelligenz (KI)“ auf das Human Resources-Management in Unternehmen. *WITTENSTEIN*, 11.4.2024.
- Digitale Transformation von HR: Was geht (nicht)? *Caritasverband der Erzdiözese München und Freising e.V.* 29.2.2024.
- ChatGPT & Co. - Was kann man mit digitalen HR-Tools machen und was besser nicht. *Chemie Rheinland e.V.*, 27.2.2024
- ChatGPT & Co. - Was kann man mit digitalen HR-Tools machen und was besser nicht. *Chemie Rheinland e.V.*, 24.1.2024
- Digitalisierung, KI und Kompetenzen: Schöne neue Arbeitswelt?! *offstandards*, 19.1.2024.
- ChatGPT im Lernumfeld. *Siemens Mobility*, 13.12.2023.
- Generative KI im HRM: Wie nützlich ChatGPT & Co für die Personalarbeit sind. *DGFP Jahrestagung HR Digital 2023*, 9.11.2023.
- KI im Bereich Human Resources. *DGFP - ERFA Würzburg-Nürnberg*, 7.11.2023.
- Accelerate HR: Digitalization, Data & Development of a growth mindset. *Deutsche Telekom AG*, 17.10.2023.
- Digital tools and AI in Human Resource Management. *Gieseke + Devrient*, 5.10.2023.
- Künstliche Intelligenz im Personalmanagement – Was muss man wissen? Was kann man getrost vergessen? *thyssenkrupp*, 16. Juni 2023.
- Smart HRM. *Adesso Schweiz*, 12. Mai 2023.
- ChatGPT im Personalmanagement? *Bundesverband der Personalmanager – Fachgruppe Strategisches Personalmanagement*, 23. März 2023.
- Vom Hype zur Desillusionierung – und zurück? Wie es aktuell um HR-Chatbots steht, *DGFP Jahrestagung HR Digital 2022*, Online 10., 15. und 16.11.2022.
- Smart HRM im Überblick: Was Analytics und Automatisierung in HR bereits heute leisten und morgen leisten können, *DGFP Jahrestagung HR Digital 2021*, Online, 9., 11., 16. und 18. November 2021.
- Innovation am „lunatic fringe“: Ist der Rand die Heimat der Innovation? *Innovationsforum der Daimler und Benz Stiftung*, Berlin, 11. Oktober 2021.
- Future of HR. *Universität Witten/Herdecke*, Online, 5. Juli 2021.
- Smart HRM. *Online Konferenz Recruiting Interaktiv*, Hamburg/Online, 14.-18. September 2020.
- Value of HR. *Online Konferenz*, 27.5.2020.
- People Analytics – My learnings as a scientist in HR. *People Analytics Garage*, Mainz & Online, 21. April 2020.
- HR & Workplace Analytics. 2. *Tagung Smart HRM: Analytics, Automatisierung und Agilität in der Personalarbeit*, Berlin, 12. Dezember 2019.
- Digitale Transformation: Was sich ändert und wie sich Unternehmen ändern müssen – oder auch nicht. *Online Marketing Gipfel*, Offenburg, 8.-9. April 2019.

- Robotic Process Automation in HR. *Smart HRM: Analytics, Automatisierung und Agilität in der Personalarbeit*, Berlin, 25. September 2018.
- Design Thinking. *Smart HRM: Analytics, Automatisierung und Agilität in der Personalarbeit*, Berlin, 25. September 2018.
- Code instead of Capital: How the blockchain transforms value chains. *Transform Your Business*, Berlin, 13.-15. September 2018.
- People Analytics: Idee, Vorgehen und Use-Case (Workshop). *Personalmanagementkongress*, Berlin, 26.-27. Juni 2018.
- ReThinking HR: A New HR Approach (zusammen mit Reintjes, B., Hermann, K., Schotkamp, T., Mundorf, D. & Ullrich, S.), *HR Directors Summit*, Amsterdam, 21.-23. Mai 2018.
- Die Vermessung der Vertriebswelt: Workplace Analytics und Performance Management im Vertrieb, *Vergütungstag*, 18. April 2018.
- Digitale Transformation – Was sich ändert und wie sich Unternehmen ändern müssen. *Online Marketing Gipfel*, Freiburg, 22.-23. März 2018.
- HR (Department) of the future, *Bucerius HR-Roundtable*, Frankfurt am Main, 27. November 2017.
- A fool with a tool is still a fool?! *Innovationsforum der Daimler und Benz Stiftung*, Berlin, 20. November 2017.
- Aufbruch und Transformation: Personaler als Wegbereiter oder Bremser? *FAZ HR Summit*, Frankfurt am Main, 27. Oktober 2017.
- Enterprise Social Networks: Warum sich unsere interne Kommunikation radikal ändern wird, *Change Congress 2017*, Berlin, 4.-5. Oktober 2017.
- Mitarbeiter binden und entwickeln, *HR\_netWork (media:net Berlin Brandenburg)*, Berlin, 4. Juli 2017.
- Personalmanager reloaded: Strategie, Führung, Digitalisierung. (zusammen mit Niemann, M., Schneider, T., Seidenglanz, R.), *Personalmanagementkongress*, Berlin, 29. Juni 2017,.
- Chief Digital Officer: Relevanz, Rolle, Roadmap. *Podiumsdiskussions-reihe "Wirtschaft Digital" der IHK Darmstadt / IT FOR WORK e.V.*, 21. Juni 2017, Darmstadt.
- Next Reality. Die Zukunft der Entscheidungen. *Lautracher Salon*, 20. Juni 2017, Lautrach.
- Emergence of responsiveness across organizations, networks, and clusters: A multilevel theory of responsiveness for explicating dynamic capabilities (zusammen mit Duschek, S., Hülsbeck, M., Müller-Seitz, G., Ortmann, G., Schüßler, E.). *32nd EGOS Colloquium*, 7.-9. Juli 2016, Neapel.
- A remedy called affordances. *Workshop der Wissenschaftlichen Kommission Organisation*, 17.-19. Februar 2016, Zürich.
- Pick up your tools: Integrating tools in models of mindful organizing. *Workshop der Wissenschaftlichen Kommission Organisation* (zusammen mit Huber, C.), 17.-19. Februar 2016, Zürich.
- Emergence of responsiveness across organizations, networks, and clusters: Towards a multilevel theory of responsiveness for explicating dynamic capabilities. *9th Competence-based Strategic Management Symposium* (zusammen mit Duschek, S., Hülsbeck, M., Müller-Seitz, G., Ortmann, G., Schüßler, E.), 21.-22. September 2015, Bochum.
- Responsiveness across organizations, networks, and clusters: Towards a multilevel theory of responsiveness for explicating dynamic capabilities (zusammen mit Duschek, S., Hülsbeck, M., Müller-Seitz, G., Ortmann, G., Schüßler, E.). *31th EGOS Colloquium*, 2.-4. Juli 2015, Athen.
- A remedy called affordances. *Seventh International Symposium on Process Organization Studies, "Skilful Performance: Enacting Expertise, Competence, and Capabilities in Organizations"*, 24.-27. Juni 2015, Kos.

- Designing mindful performances in operation theaters. *Seventh International Symposium on Process Organization Studies*, “*Skilful Performance: Enacting Expertise, Competence, and Capabilities in Organizations*” (zusammen mit Huber, C.), 24.-27. Juni 2015, Kos.
- Organization Inc.: How modern organization shape embodied understanding and cognition, *International Convention of Psychological Science*, 12.-14. März 2015, Amsterdam.
- The linkages between individual and collective mindfulness, *Academy of Management Annual Meeting*, 1.-5. August 2014, Philadelphia (PDW “Researching organisational mindfulness and mindful organising: theory, method, and practice”).
- Exploring the visual and socio-material grammar of emergency planning, monitoring and decision making (zusammen mit Huber, C.). *30th EGOS Colloquium*, 3.-5. Juli 2014, Rotterdam.
- Tools: Gedächtnis und Gehirn von Organisationen?! Tagung des Arbeitskreises „Soziales Gedächtnis, Erinnern und Vergessen“, *Deutsche Gesellschaft für Soziologie*, 13.-14. März 2014, Hamburg.
- What and how tools-for-reflection afford: Tools as sociomaterial affordances in reflection and knowledge development practices, *Workshop der Wissenschaftlichen Kommission Organisation*, 27.-28. Februar 2014, Jena.
- Sensemaking afforded by visual templates: How and when visualization routines induce or inhibit mindful organizing (zusammen mit Huber, C.). *2nd Global Innovation and Knowledge Academy (GIKA)*, 9.-11. Juli 2013, Valencia.
- Gaining strategic agility through business model modularity (zusammen mit Schön, O.), *13th EURAM Annual Conference*, 26.-29. Juni 2013, Istanbul.
- Affording the development of knowledge by applying tools-for-reflection. *Workshop der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen*, 26.-28. September 2012, Hamburg.
- Designing knowledge development by applying tools-for-reflection. *Academy of Management Annual Meeting*, 3.-7. August 2012, Boston.
- The role of tools in management consulting. *28th EGOS Colloquium*, 5.-7. Juli 2012, Helsinki.
- Organizing reflexivity and developing knowledge in professional service work. *27th EGOS Colloquium*, 6.-9. Juli 2011, Gothenburg.
- Organizing for knowing and learning in the flesh. *11th EURAM Annual Conference*, 1.-4. Juni 2011, Tallinn.
- Sensemaking and organizing – a phenomenological view. *11th EURAM Annual Conference*, 1.-4. Juni 2011, Tallinn.
- Change Management Toolbox. Change Management - den Wandel erfolgreich gestalten, *Tagung “Change Management“ Quadriga Hochschule*, 24.-25. Februar 2011, Berlin.
- Whole lives: Mind, body, and practices. *6th Critical Management Studies Conference at Warwick University*, 13-15 Juli 2009, Warwick.
- Der Rand als Mittelpunkt kreativen Handelns – Eine neue Perspektive auf Change Management (zusammen mit Lederle, S.). *15. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWP)*, 10.-11. Juli 2009, Ludwigshafen.
- Organizational Effectiveness. *Vortragsreihe am Lehrstuhl für Innovation und Internationales Management*, 19. Juni 2009, Augsburg.
- Kritik vergeistigter Organisationstheorien und leiblich bewegte(s) Antworten. *1. Forum Kritische Organisationsforschung*, 8.-9. Mai 2009, Chemnitz.
- The lived body as the locus of (innovation) practices. *23rd EGOS Colloquium*, 5th-7th July 2007, Vienna.

- Thoughtless acts, embodied mind or practices? Social practices of knowledge and innovation. *4th Conference on Professional Knowledge Management. Experiences and Visions*, 28.-30. März 2007, Potsdam.
- Vom ein-bilden zum aus-handeln: Beobachtung und Beratung. *1. Augsburger Konferenz: Systemische Entwicklung und Beratung von Organisationen*, 23.-24. September 2005, Augsburg.