

Monographien und Herausgeberschaften

- Gärtner, C. (2024): *Smart HRM: Tools für die digitale Personalarbeit*. 2. Auflage, Wiesbaden (SpringerGabler).
- Gärtner, C. (2020): *Smart Human Resource Management: Analytics, Automatisierung und Agilität in der Personalarbeit*. Wiesbaden (SpringerGabler).
- Gärtner, C. (2020): *Smart HRM: Tools für die digitale Personalarbeit*. 2. Auflage, Wiesbaden (SpringerGabler).
- Gärtner, C./Heinrich, C. (2018) (Hrsg.): *Fallstudien zur Digitalen Transformation: Case Studies für die Lehre und praktische Anwendung*. Wiesbaden (SpringerGabler).
- Bergknapp, A./Gärtner, C./Lederle, S. (Hrsg.) (2008): *Sozioökonomische Organisationsforschung*. München/Mering (Hampp).
- Gärtner, C. (2007): *Innovationsmanagement als soziale Praxis*. München/Mering (Hampp).

Artikel in praxisnahen Zeitschriften und sonstige Publikationen

- Gärtner, C. (2023). Nützliche Verfehlungen: Unethisches pro-organisatorisches Verhalten. *people&work*, 05/23, 14-18.
- Gärtner, C. (2023). Kognitive Leistungssteigerung – mit und ohne Drogen, *people&work*, 02/23, 43-46.
- Gärtner, C. & Petry, T. (2022). Geplapper ohne richtigen Inhalt. *personalmagazin*, 10/22, 76-79.
- Gärtner, C. (2022). Was bringt es, große Reden zu schwingen? Ähnlich viel wie variable Vergütung. *people&work*, 06/22, 83-85.
- Gärtner, C. (2022): Robo Recruiting. *return – Magazin für Transformation und Turnaround*, 02/2022, 30-31.
- Gärtner, C. (2021). People Analytics – Was spricht dafür, was dagegen? *HR Performance*, 04/21, 54-56.
- Gärtner, C. (2021). Performance Management: Ist Outputorientierung die beste Lösung bei Hybrid Work? *people&work*, 01/21, 18-21.
- Gärtner, C. (2021). Dilemmata von Digital Leadership. *Personalmagazin*, 04/21, 25-27.
- Gärtner, C. (2021). Mehr Commitment durch passende Gestaltung der Change-Kommunikation. *changeмент!*, 03/2021, 38-39.
- Gärtner, C. (2020). Objektive Arbeitsbeurteilung oder Überwachungs Albtraum? *Personalmagazin plus: HR-Software* 2020, 34-37.
- Gärtner, C. (2020). Warum People Analytics HR (nicht) retten kann. *changeмент!*, 08/2020, 27-29.

- Gärtner, C. (2020). Digitale Tools in der Personalarbeit. *Human Resources Manager* (online), 21.7.2020.
- Gärtner, C. & Kramarsch, M. (2020): Alles auf Neustart. *Personalmagazin*, 04/20, 20-29.
- Gärtner, C. (2020): Der Rhythmus erfolgreicher Teamarbeit. *changeмент!*, 01/2020, 48-49.
- Gärtner, C. (2019): When the going gets tough, the tough get going. *changeмент!*, 07/2019, 52-53.
- Gärtner, C. (2019): Ambivalenzen und Dilemmata in digital transformierten Arbeitswelten, *supervision: Mensch – Arbeit – Organisation*, Heft 04/19, 10-17.
- Gärtner, C. (2019): „10 + x Gebote“ für ein erfolgreiches Change Management. *changeмент!*, 01/2019, 38-39.
- Gärtner, C. (2018): Wie CEOs durch ihr Zeitmanagement Unternehmen steuern. *changeмент!*, 09/2018, 38-39.
- Heidl, K./Gärtner, C. (2018): Strategiekonformes HR-Management am Beispiel eines Karrierenetzwerks. *HR Performance*, 05/2018, 12-16.
- Baier, M./Gärtner, C./Seidenglanz, R. (2018): *Personalmanagement 2018: Mit Herz und Hirn*. Berlin (Quadrige Media).
- Heinrich, C./Gärtner, C./Lopper, E./Bolesta, W. (2018): *Chief Digital Officer Studie 2018: Wer steuert die Umsetzung der Digitalstrategie – und wie?* (Quadrige Media).
- Gärtner, C. (2018): Was gute Führungskräfte tatsächlich tun. *changeмент!*, 05/2018, 44-45.
- Gärtner, C. (2018): Workplace Analytics für das Performance Management im Vertrieb. Business Developer Plus.
- Gärtner, C. (2018): Vom Saulus zum Paulus. *changeмент!*, 03/2018, 50-51.
- Gärtner, C. (2018): Workplace Analytics mit Sociometric badges. *Human Resources Manager* (online).
- Gärtner, C. (2018): Das nächste große Ding. *return – Magazin für Transformation und Turnaround*, 01/2018, 38-39.
- Gärtner, C. (2017): Mein Chef, der Roboter? *changeмент!*, 09/2017, 30-31.
- Gärtner, C./Ritter, J.K./Sadowski, R./Strack, R./von der Linden, C. (2017): Rethinking HR: Personalarbeit neu denken. *Human Resources Manager*, 05/2017, 98-101.
- Gärtner, C. (2017): Führen zwischen Skylla und Charybdis. *changeмент!*, 07/2017, 42-43.
- Gärtner, C. (2017): Was Unternehmenswerte wert sind. *changeмент!*, 06/2017, 42-43.
- Baier, M./Gärtner, C./Lopper, E./Ritter, J.K./Sadowski, R./Seidenglanz, R. (2017): *Personalmanagement als Beruf 2017. Strategische Position, Performance und Transformation der Personalfunktion*. Berlin (Quadrige Media).
- Gärtner, C. (2017): Digitale Transformation: Was schon passiert und was noch zu tun ist, *changeмент!*, 3/2017, 13-15.

- Gärtner, C./Heinrich, C./Lopper, E. (2017). *Chief Digital Officer: Relevanz, Rolle, Roadmap*. Berlin (Quadriga Media).
- Gärtner, C. (2017): Wie Mitarbeiter auf Veränderungen reagieren. *change ment!*, 02/2017, 34-35.
- Gärtner, C. (2017): Mensch oder Maschine: Wer trifft die besseren Personalentscheidungen? *HR Performance*, 2/2017, 14-17.
- Gärtner, C. (2017): Science for work: Reconsidering Change Management. *change ment!*, 01/2017, 40-41.
- Gärtner, C. (2016): Eine ganz andere Arbeitswelt. *Human Resources Manager*, 05/2016, 78-79.
- Gärtner, C./Claßen, M. (2016): Zufall: Der unterschätzte Faktor. *Personalmagazin*, 12/2016, 32-33.
- Gärtner, C. (2016): Modernisierter Klassiker: Mitarbeitergespräche zeitgemäß führen. *change ment!*, 01/2016, 14-16.
- Claßen, M./Gärtner, C. (2016): Gute Führung zahlt sich aus. *Personalmagazin*, 11/2016, 40-41.
- Gärtner, C./Claßen, M. (2016): Im Kampf um Big Data. *Personalmagazin*, 10/2016, 38-39.
- Claßen, M./Gärtner, C. (2016): Vorsorge für stürmische Zeiten. *Personalmagazin*, 09/2016, 40-41.
- Seidenglanz, R./Gärtner, C./Lopper, E./Schmidt, A. (2016): *Profession IT-Governance 2016: Strukturen, Karrierewege und Herausforderungen*. Berlin (Quadriga Media).
- Gärtner, C./Claßen, M. (2016): Die gläsernen Mitarbeiter. *Personalmagazin*, 08/2016, 38-39.
- Claßen, M./Gärtner, C. (2016): Von Siegeln und Signalen. *Personalmagazin*, 07/2016, 44-45.
- Gärtner, C./Claßen, M. (2016): Leidenschaft durch Anstrengung. *Personalmagazin*, 06/2016, 44-45.
- Claßen, M./Gärtner, C. (2016): Das Wertvollste einer Firma. *Personalmagazin*, 05/2016, 44-45.
- Gärtner, C./Claßen, M. (2016): Mit Meditation zum Erfolg? *Personalmagazin*, 04/2016, 42-43.
- Claßen, M./Gärtner, C. (2016): Naher und ferner Austausch. *Personalmagazin*, 03/2016, 34-35.
- Gärtner, C./Claßen, M. (2016): Tatort „Wohlfahrtsprojekt“. *Personalmagazin*, 02/2016, 42-43.
- Claßen, M./Gärtner, C. (2016): CEO: Supermann und Mensch? *Personalmagazin*, 01/2016, 46-47.
- Gärtner, C./Claßen, M. (2015): Machiavellisten als Teamplayer? *Personalmagazin*, 12/2015, 44-45.
- Claßen, M./Gärtner, C. (2015): Fahrtensuche im Herbstnebel. *Personalmagazin*, 11/2015, 48-49.
- Gärtner, C./Claßen, M. (2015): Erst netzwerken, dann waschen. *Personalmagazin*, 10/2015, 40-41.
- Claßen, M./Gärtner, C. (2015): Leistung statt Rivalität. *Personalmagazin*, 09/2015, 40-41.
- Gärtner, C./Claßen, M. (2015): Leistung im Kollektiv. *Personalmagazin*, 08/2015, 42-43.
- Claßen, M./Gärtner, C. (2015): Damit eins plus eins mehr gibt. *Personalmagazin*, 07/2015, 38-39.
- Gärtner, C./Claßen, M. (2015): Trotz Fehlschlägen: Weiter so! *Personalmagazin*, 06/2015, 38-39.
- Claßen, M./Gärtner, C. (2015): Erst der Kauf, dann die Kultur. *Personalmagazin*, 05/2015, 42-43.

- Duschek, S./Gärtner, C./Scheier, F./Schramm, F. (2015): Co-opetition auf einem regionalen Fachkräftemarkt: Eine Tragödie kollektiver Ressourcennutzung? *Praevius – Zeitschrift für innovative Arbeitsgestaltung und Prävention*, 2/2015. 20-21.
- Gärtner, C. (2013): Pathfinder: Ein Tool für das Pfadmanagement. *Austrian Management Review*, 03/2013, 28-35.
- Claßen, M./Gärtner, C. (2012): Schmerzen in der Matrix? Alternativrezepte zur Organisation der Personalarbeit. *OrganisationsEntwicklung*, 3/2012, 87-93.
- wieder abgedruckt in: "HR - Schlüssel zum Change?", *OrganisationsEntwicklung Dossier*, 2/2012, 106-112.
- Gärtner, C./Kern, D. (2012): Was will ich für wen wo und wie sein? *Personalwirtschaft*, 05/2012, 39-42.
- Gärtner, C. (2010): Rezension "HR Business Partner: Die Spielmacher des Personalmanagements". *Zeitschrift Führung + Organisation*, 04/2010, 276.
- Gärtner, C./Kyaw, Felicitas von (2009): Beständiger Wandel. *karrierefürher*, 11/2009-04/2010, 24.

Artikel in wissenschaftlichen Zeitschriften

- Gärtner, C. (i.V.): KI-Müll und geistige Verarmung – Strategien des Umgangs mit zwei Produktivitätskillern. *Zeitschrift Führung + Organisation. JOURQUAL3: D*.
- Gärtner, C. (2022): When tools 'bite first': How tools-for-reflection (do not) afford reflection and knowledge creation. *Scandinavian Journal of Management*, 38(1), *JOURQUAL3: B*.
- Huber, C./Gärtner, C. (2018): Digital transformations in healthcare professionals' work: Dynamics of autonomy, control and accountability, *management revue: Socio-Economic Studies*, 29(2), 113-135. *JOURQUAL3: C*
- Gärtner, C./Huber, C. (2018): Pick up your tools: Integrating tools in models of mindful organizing, *Journal of Management Inquiry*, 27(3), 267-283. *JOURQUAL3: B*
- Gärtner, C./Duschek, S./Ortmann, G./Schüßler, E./Müller-Seitz, G./Hülsbeck, M. (2017): Emergence of responsiveness across organizations, networks, and clusters from a dynamic capability perspective, *Journal of Competences, Strategy & Management*, 9, 7-31. *JOURQUAL3: C*
- Gärtner, C./Schön, O. (2016): Modularizing business models: between strategic flexibility and path dependence. *Journal of Strategy and Management*, 9(1), 1-21. *JOURQUAL3: C (Gewinner des "Highly Commended Awards 2017")*
- Gärtner, C./Ludwig, R. (2015): Design Thinking im Projektmanagement. *Zeitschrift Führung + Organisation*, 84(4), 253-259. *JOURQUAL3: D*
- Gärtner, C. (2014): Tools re-visited: Wie der materialisierte Aufforderungscharakter von Tools Management- und Beratungsarbeit beeinflusst. *Managementforschung 24: Arbeit – eine Neubestimmung*, 139-170. *JOURQUAL3: B*

- Gärtner, C. (2013): Cognition, knowing and learning in the flesh: Six views on embodied knowing in organization studies. *Scandinavian Journal of Management*, 29(4), 338-352. JOURQUAL3: B
- Gärtner, C. (2013): Personalarbeit als Geschäftsmodell. *Zeitschrift Führung + Organisation*, 3/2013, 186-191. JOURQUAL3: D
- Gärtner, C. (2013): Enhancing readiness for change by organizing for mindfulness. *Journal of Change Management*, 13(1), 52-68. JOURQUAL3: C
- Gärtner, C. (2011): Putting new wine into old bottles: Mindfulness as a micro-foundation of dynamic capabilities. *Management Decision*, 49(2), 253-269. JOURQUAL3: C
- Gärtner, C./Duschek, S. (2011): Kollektive Intelligenz in Netzwerken: Gezielt durch Tools aufbauen. *Zeitschrift Führung + Organisation*, 6/2011, 387-393. JOURQUAL3: D
- Gärtner, C. (2011): Wisdom in the flesh: embodied social practices of wisdom in organizations. *Philosophy of Management*, 10(1), 29-42. JOURQUAL3: n/a

Sammelwerkbeiträge

- Gärtner, C./Ortmann, G. (2022 [2016]): Organisation/Institution. In: Gugutzer, R./Klein, G./Meuser, M. (Hrsg.): *Handbuch Körpersoziologie 2: Forschungsfelder und Methoden*, Wiesbaden (Springer VS), 287-298.
- Gärtner, C. & Kern, D. (2021): Smart HRM in 2030. In: Güldenber, S./Ernst, E./North, K. (Hrsg.) *Managing Work in the Digital Economy: Challenges, Strategies and Practices for the Next Decade*, Cham (Springer Nature), 203-221.
- Löwer, T. & Gärtner, C. (2020): Consulting 4.0 – Kommt die digitale Disruption des Beratungsgeschäfts? In: Meinhardt, S. & Pflaum, A. (Hrsg.) *Digitale Geschäftsmodelle – Band 2*. Berlin (Springer).
- Gärtner, C. (2019): Digital Leadership als Umgang mit Dilemmata. In: Petry, T. (Hrsg.) *Digital Leadership: Erfolgreiches Führen in Zeiten der Digital Economy*, 2. Auflage, Freiburg (Haufe), 169-181.
- Gärtner, C. (2018): Workplace Analytics und Performance Management im Vertrieb, in: Binninger, F.-M./Weise, T./Mues, A. (Hrsg.) *Moderne Personalpolitik in Handel und Vertrieb*. München (UTZ), 143-160.
- Gärtner, C. (2018): A fool with a tool is still a fool?! In: Daimler und Benz Stiftung (Hrsg.) *Tools revisited – Rationalität und Kreativität durch Management-Tools? 16. Innovationsforum der Daimler und Benz Stiftung*, 4-11.
- Duschek, S./Gärtner, C./Kannenberg, W./Schramm, F./Scheier, F. (2018): Kompetenzmanagement im Spannungsfeld von Kooperation und Wettbewerb, in: Bullinger-Hoffmann, A. (Hrsg.): *Zukunftstechnologien und Kompetenzbedarfe – Kompetenzentwicklung in der Arbeitswelt 4.0*. Berlin (Springer).

- Gärtner, C./Kanneberg, W./Geese, M. (2018): Co-opetition, in: Duschek, S./Schramm, F. (Hrsg.). *Kompetenzmanagement in Clustern und Organisationen*. München/Mering (Hampp), 66-78.
- Duschek, S./Gärtner, C. (2018): Integratives Kompetenzmanagement, in: Duschek, S./Schramm, F. (Hrsg.). *Kompetenzmanagement in Clustern und Organisationen*. München/Mering (Hampp), 79-93.
- Kanneberg, W./Gärtner, C./Duschek, S. (2018): Praxisleitfäden, in: Duschek, S./Schramm, F. (Hrsg.). *Kompetenzmanagement in Clustern und Organisationen*. München/Mering (Hampp), 94-105.
- Gärtner, C./Lerch, F./Kanneberg, W. (2018): Weiterbildungsplattform, in: Duschek, S./Schramm, F. (Hrsg.). *Kompetenzmanagement in Clustern und Organisationen*. München/Mering (Hampp), 109-115.
- Gärtner, C./Kanneberg, W. (2018): Train-the-Trainer, in: Duschek, S./Schramm, F. (Hrsg.). *Kompetenzmanagement in Clustern und Organisationen*. München/Mering (Hampp), 116-123.
- Gärtner, C. (2018). Der Fall der Automobilindustrie, in: Gärtner, C. & Heinrich, C. (Hrsg.). *Fallstudien zur Digitalen Transformation: Case Studies für die Lehre und praktische Anwendung*. Berlin (Springer), 1-35.
- Gärtner, C. (2018). Human Resource Management bei und von XING, in: Gärtner, C. & Heinrich, C. (Hrsg.). *Fallstudien zur Digitalen Transformation: Case Studies für die Lehre und praktische Anwendung*. Berlin (Springer), 129-147.
- Gärtner, C./Ortmann, G. (2016): Recursiveness: Relations between bodies, metaphors, organizations and institutions. In: Walgenbach, P./Weik, E. (Hrsg.): *Institutions Inc.* Basingstoke (Palgrave Macmillan), 94-123.
- Gärtner, C. (2016): Tools als Gedächtnis und Gehirn von Organisationen?! In: Dimbath, O. et al. (Hrsg.): *Soziales Gedächtnis, Erinnern und Vergessen – Memory Studies*, Wiesbaden (Springer VS), 83-104.
- Gärtner, C./Huber, C. (2015): Drawing the line: Outlining the concepts of mindful organizing and sketching out the role of visual templates. In: Reb, J./Atkins, P. (Hrsg.): *Mindfulness in Organizations*, Cambridge (Cambridge University Press), 305-331.
- Duschek, S./Gärtner, C. (2013): Kollektive Intelligenz in Netzwerken durch Tools reflexiver Netzwerkberatung. In: Sydow, J./Duschek, S. (Hrsg.): *Netzwerkzeuge: Tools für das Netzwerkmanagement*. Wiesbaden (Springer Gabler), 19-32.
- Gärtner, C./Lederle, S./Volk, T. (2009): Ein Plädoyer für VerRÄNDERungsmanagement. In: Raab, G./Unger, A. (Hrsg.): *Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns*. Lengerich (Pabst Publishers), 43-57.
- Lederle, S./Gärtner, C. (2008): Innovation am lunatic fringe: Ist der Rand die Heimat der Innovation? In: Bergknapp, A./Gärtner, C./Lederle, S. (Hrsg.) (2008): *Sozioökonomische Organisationsforschung*. Hampp (München/Mering), 106-142.

- Bergknapp, A./Gärtner, C./Lederle, S. (2008): Vorwort. In: dies. (Hrsg.) (2008): *Sozioökonomische Organisationsforschung*. Hampp (München/Mering), 1-9.
- Gärtner, C. (2007): Thoughtless acts, embodied mind or practices? Social practices of knowledge and innovation. In: Gronau, Norbert (Hrsg.): *4th Conference on Professional Knowledge Management*. Berlin (GITO), 239-247.
- Gärtner, C. (2007): Vom ein-bilden zum aus-handeln: Beobachtung und Beratung. In: Tomaschek, N. (Hrsg.): *Systemische Entwicklung und Beratung von Organisationen*. Heidelberg (Carl-Auer-Systeme), 125-137.
- Gärtner, C./Lederle, S. (2006): Der Rand ist die Heimat der Innovation – Eine theoretische und empirische Diskussion der Beziehung von Innovationen und Rändern. In: Neuberger, O. (Hrsg.): *Augsburger Beiträge zu Organisationspsychologie und Personalwesen*, 21, 1-63.